

Plan de Acción MIGP DIMAR 2024

Ojectivos Estratégicos PED	Línea Estratégica PED	Articulación	Nombre de la tarea	Fecha inicial planeada (Tarea)	Fecha final planeada (Tarea)	Proceso-T	Área organizativa-T	Totales entregables (Tarea)
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Realizar acciones de capacitación y actualización de competencias laborales en el área de gestión del talento humano.	05/May/2024 07:00	20/Jun/2024 06:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Informe SDOEA Fomento
		Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Realizar seguimiento a la ejecución de recursos respecto a vacantes y pasajes.	15/Oct/2024 07:00	16/Nov/2024 05:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Informe SDOEA Fomento
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Realizar informe del proceso realizado para la provisión de vacantes.	10/Oct/2024 07:00	09/Nov/2024 05:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Informe SDOEA Fomento
Potenciar la gestión del talento humano	Incorporación	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Verificar y validar planes de personal de carrera que puedan incluir en el cargo o comisión.	20/May/2024 07:00	20/Jun/2024 06:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Matriz de consultoría empleo de carrera administrativa
Potenciar la gestión del talento humano	Incorporación	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Realizar avance propuesta manual de funciones y competencias laborales actualizado (primer semestre).	05/Jun/2024 07:00	06/Jun/2024 06:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Propuesta Manual de Funciones y competencias laborales
Potenciar la gestión del talento humano	Incorporación	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Realizar propuesta manual de funciones y competencias laborales actualizado (segundo semestre).	15/Nov/2024 08:00	16/Dic/2024 05:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Propuesta Manual de Funciones y competencias laborales
Potenciar la gestión del talento humano	Clima organizacional	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Definir acciones para la nueva etapa de vida de los emprendedores. PT MPFG.	28/Ago/2024 07:00	28/Nov/2024 05:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Evidencias sobre acciones realizadas a emprendedores
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Identificar personas expuestas políticamente de la entidad.	28/May/2024 07:00	30/Jun/2024 06:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Informe SDOEA Fomento
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Realizar seguimiento al plan institucional de capacitación.	30/Oct/2024 06:00	01/Nov/2024 05:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Informe de seguimiento de la SDOEA
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Informar acerca del nivel de cumplimiento de los lineamientos sobre las condiciones laborales (1 semestre).	05/May/2024 07:00	22/Jun/2024 06:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Informe sobre cartas de compromiso
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Informar acerca del nivel de cumplimiento de los lineamientos sobre las condiciones laborales (2 semestre).	30/Jun/2024 07:00	11/Jun/2024 05:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Informe sobre cartas de compromiso
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Realizar evaluación del estado de las capacitaciones.	30/Oct/2024 06:00	01/Nov/2024 05:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Informe de la SDOEA
Potenciar la gestión del talento humano	Clima organizacional	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Informar acerca de las acciones realizadas para el área de intervención en el Plan de Desarrollo social y económico. PT MPFG.	10/Oct/2024 07:00	09/Nov/2024 05:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Evidencias de las acciones realizadas
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Actualizar la matriz de requisitos legales aplicables al SG-SSST en la entidad (primer semestre).	05/Jun/2024 07:00	06/Jun/2024 06:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	CG-01-FOR-023 Matriz de Requisitos Legales
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Actualizar la matriz de requisitos legales aplicables al SG-SSST en la entidad (segundo semestre).	15/Nov/2024 08:00	16/Dic/2024 05:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	CG-01-FOR-023 Matriz de Requisitos Legales
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Apoyar la ejecución del plan anual del SG-SSST correspondiente al componente técnico operativo (Primer semestre).	05/Jun/2024 07:00	06/Jun/2024 06:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Informe de gestión.
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Apoyar la ejecución del plan anual del SG-SSST correspondiente al componente técnico operativo (Segundo semestre).	15/Oct/2024 07:00	16/Dic/2024 05:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Informe de gestión.
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Ejecutar evaluación anual SG-SSST acorde a los parámetros definidos en la Resolución 312016.	10/Oct/2024 07:00	28/Jun/2024 05:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Informe de gestión.
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Realizar la ejecución del Plan de Capacitación SG-SSST.	30/Oct/2024 06:00	01/Nov/2024 05:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	AA-01-FOR-042 Cronograma capacitación anual Seguridad y Salud en el Trabajo-SSST, junto con registros de asistencia y/o evaluación.
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Solicitar recursos para la gestión del SG-SSST de la siguiente agencia.	15/Oct/2024 07:00	16/Nov/2024 05:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Oficio de solicitud.
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Desarrollar actividades del programa AA-01-PRG-002 Medicina Preventiva y del riesgo profesional.	05/Jun/2024 07:00	06/Jun/2024 06:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Informe de gestión.
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Desarrollar actividades del programa AA-01-PRG-002 Medicina Preventiva y del riesgo profesional (segundo semestre).	15/Nov/2024 08:00	11/Dic/2024 05:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Informe de gestión.
Potenciar la gestión del talento humano	Clima organizacional	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Ejecutar acciones para prevención de factores de riesgo psicosocial. PT MPFG.	28/Ago/2024 07:00	27/Sep/2024 06:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Evidencias relacionadas con la prevención de factores de riesgo psicosocial
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Ejecutar el proceso de contratación de elementos de protección personal. PT MPFG.	15/Nov/2024 08:00	16/Dic/2024 05:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Contrato. Acta de inicio ejecución. Actas de supervisión.
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Realizar proceso de contratación de los exámenes médicos ocupacionales.	15/Nov/2024 08:00	11/Dic/2024 05:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Contrato. Acta de inicio ejecución. Actas de supervisión, Programación.
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Realizar semana de la seguridad y salud en el trabajo.	15/Nov/2024 08:00	16/Dic/2024 05:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Informe de gestión.
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Realizar visita de auditoría y asesoría a una entidad regional y/o flujal.	05/Jun/2024 07:00	06/Jun/2024 06:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Informe de gestión.
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Realizar visita de auditoría y asesoría a una entidad regional y/o flujal B.	15/Nov/2024 08:00	11/Dic/2024 05:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Informe de gestión.
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Definir una estrategia para la gestión adecuada de conflictos de intereses en la entidad. PT MPFG.	28/Oct/2024 06:00	29/Nov/2024 05:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Informe SDOEA Fomento
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Generar acción frente a casos de conflicto de intereses. PT MPFG.	28/Oct/2024 07:00	16/Nov/2024 05:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Informe SDOEA Fomento
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Modificar adecuadamente el artículo 10 de la Ley 2013 de 2013 para determinar conflictos de intereses. PT MPFG.	28/Oct/2024 07:00	01/Nov/2024 06:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Informe SDOEA Fomento
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Modificar reglas sanciones con Personas Externas. Párrafo dentro de la Ley 2013 de 2013 para determinar conflictos de intereses. PT MPFG.	28/Oct/2024 07:00	27/Nov/2024 06:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Informe SDOEA Fomento
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Promover el uso de la información diligenciada en el aplicativo 2013 de 2013.	28/Oct/2024 06:00	27/Nov/2024 05:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Evidencias
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Realizar gestión preventiva sobre conflictos de intereses en la entidad. PT MPFG.	28/Oct/2024 07:00	29/Oct/2024 06:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Evidencias de la sensibilización
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Instalar y realizar seguimiento a la realización del cine ambiental, transparente y justo contra la corrupción.	24/Sep/2024 07:00	25/Nov/2024 05:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Evidencias del grabamiento realizado
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MIGP > D1 Talento Humano > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Realizar actualización y acortar Código de Ética e Integridad. PT MPFG.	05/May/2024 07:00	24/Sep/2024 06:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Evidencias de la actualización y socialización
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Articulación	Plan de acción MIGP > D2 Desarrollo Estratégico y Planeación > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Definir requisitos de requerimientos de información específica validados a GFLAC en coordinación con las áreas dependientes y priorizados.	05/Oct/2024 07:00	16/Dic/2024 05:59	E1 Decremento Estratégico	Grupo de Planeación	Comunicación oficial o correo electrónico
Responder por la sostenibilidad integral de la entidad	Generación de valor social	Plan de acción MIGP > D2 Desarrollo Estratégico y Planeación > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Realizar inclusión de comités y presentación de solicitudes, validar la información estadística y emitir los conceptos requeridos.	05/Oct/2024 07:00	16/Dic/2024 05:59	E1 Decremento Estratégico	Grupo de Planeación	Comunicación oficial o correo electrónico
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Evaluación y seguimiento	Plan de acción MIGP > D2 Desarrollo Estratégico y Planeación > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Consultar el mesa de riesgos estadísticas y acompañamiento en la medición del monitoreo. PT MPFG.	15/Jun/2024 07:00	16/May/2024 06:59	E1 Decremento Estratégico	Grupo de Planeación	Matriz de riesgos
Responder por la sostenibilidad integral de la entidad	Agilidad y efectividad	Plan de acción MIGP > D2 Desarrollo Estratégico y Planeación > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Realizar informe de vigencia estadística. PT MPFG.	15/Oct/2024 07:00	16/Oct/2024 06:59	E1 Decremento Estratégico	Grupo de Planeación	Informe de vigencia estadística
Responder por la sostenibilidad integral de la entidad	Generación de valor social	Plan de acción MIGP > D2 Desarrollo Estratégico y Planeación > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Realizar propuesta metodológica de medición para evaluar el reconocimiento de la entidad. PT MPFG.	05/Oct/2024 07:00	16/Dic/2024 05:59	E1 Decremento Estratégico	Grupo de Planeación	Informe de avance Propuesta metodológica
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Evaluación y seguimiento	Plan de acción MIGP > D2 Desarrollo Estratégico y Planeación > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Realizar revisión para la validación de los indicadores de inversión en P&ES su situación estadística.	01/Abr/2024 07:00	16/May/2024 06:59	E1 Decremento Estratégico	Grupo de Planeación	Comunicación oficial o correo electrónico
Responder por la sostenibilidad integral de la entidad	Generación de valor social	Plan de acción MIGP > D2 Desarrollo Estratégico y Planeación > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Revisar y dar conceptos en la priorización de iniciativas de inversión y atención estadística de los riesgos.	01/Abr/2024 07:00	16/May/2024 06:59	E1 Decremento Estratégico	Grupo de Planeación	Actas de reunión y/o informe de participación
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Evaluación y seguimiento	Plan de acción MIGP > D2 Desarrollo Estratégico y Planeación > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Revisión de la información estadística de los planes institucionales del decreto 612 del 2013 relacionados con los Planes de M&P.	01/Mar/2024 06:00	16/Mar/2024 06:59	E1 Decremento Estratégico	Grupo de Planeación	Comunicación oficial o correo electrónico
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Evaluación y seguimiento	Plan de acción MIGP > D2 Desarrollo Estratégico y Planeación > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Realizar informe de avance de implementación de la estrategia PEC 2023-2026 en relación con el PED 2042.	01/Abr/2024 07:00	16/May/2024 06:59	E1 Decremento Estratégico	Grupo de Planeación	Informe de avance de implementación PEC
Insertar en el ámbito nacional e internacional para consolidar los intereses regionales	Participación en las escuadras nacionales	Plan de acción MIGP > D2 Desarrollo Estratégico y Planeación > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Coordinar mesas de trabajo con los procesos mínimos, para la consolidación de la propuesta registrada de indicadores de la PNOCE.	15/Jun/2024 07:00	16/May/2024 06:59	E1 Decremento Estratégico	Grupo de Planeación	Comunicación oficial o correo electrónico
Insertar en el ámbito nacional e internacional para consolidar los intereses regionales	Participación en las escuadras nacionales	Plan de acción MIGP > D2 Desarrollo Estratégico y Planeación > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Realizar seguimiento y entrega de información sobre los compromisos adquiridos por la entidad al marco de políticas públicas (Carga informales en Satec) (2do Semestre).	15/Jun/2024 07:00	16/May/2024 06:59	E1 Decremento Estratégico	Grupo de Planeación	Informe de cumplimiento de reporte de políticas públicas
Insertar en el ámbito nacional e internacional para consolidar los intereses regionales	Participación en las escuadras nacionales	Plan de acción MIGP > D2 Desarrollo Estratégico y Planeación > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Realizar seguimiento y entrega de información sobre los compromisos adquiridos por la entidad al marco de políticas públicas (Carga informales en Satec) (1er Semestre).	15/Nov/2024 08:00	16/Dic/2024 05:59	E1 Decremento Estratégico	Grupo de Planeación	Informe de cumplimiento de reporte de políticas públicas
Insertar en el ámbito nacional e internacional para consolidar los intereses regionales	Participación en las escuadras nacionales	Plan de acción MIGP > D2 Desarrollo Estratégico y Planeación > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Participar de las mesas técnicas de desarrollo de Planes de Acción y Seguimiento de políticas públicas donde involucrar a la DIMAR con entidad de apoyo.	15/Oct/2024 07:00	16/Dic/2024 05:59	E1 Decremento Estratégico	Grupo de Planeación	Actas de reunión, informe de participación y matriz de compromisos.
Insertar en el ámbito nacional e internacional para consolidar los intereses regionales	Participación en las escuadras nacionales	Plan de acción MIGP > D2 Desarrollo Estratégico y Planeación > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Participar en la formulación de política pública (planes estadísticos regionales) en los que se involucre a la entidad y la línea medidora.	15/Nov/2024 08:00	16/Dic/2024 05:59	E1 Decremento Estratégico	Grupo de Planeación	Actas de reunión y/o informe de participación
Insertar en el ámbito nacional e internacional para consolidar los intereses regionales	Participación en las escuadras nacionales	Plan de acción MIGP > D2 Desarrollo Estratégico y Planeación > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Realizar seguimiento y entrega de información sobre los compromisos de la entidad al P&ES. PT MPFG.	01/Abr/2024 07:00	16/May/2024 06:59	E1 Decremento Estratégico	Grupo de Planeación	Informe de cumplimiento de reporte del P&ES
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Evaluación y seguimiento	Plan de acción MIGP > D2 Desarrollo Estratégico y Planeación > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Elaborar Informe de Rendición de Cuentas de Sector.	01/Abr/2024 07:00	16/May/2024 06:59	E1 Decremento Estratégico	Grupo de Planeación	Evidencias del Informe
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Evaluación y seguimiento	Plan de acción MIGP > D2 Desarrollo Estratégico y Planeación > P&L Plan Estratégico de Talento Humano (Dfo 612 de 2018) > AA-01-CAL-001 > Bases Anexas Rubic.	Seguimiento al plan estratégico cuatrimestral PEC 2023-2026. PT MPFG.	15/Oct/2024 07:00	16/Dic/2024 05:59	E1 Decremento Estratégico	Grupo de Planeación	Informe de avance de implementación PEC

Objetivos Estratégicos PED	Línea Estratégica PED	Anticipación	Nombre de la tarea	Fecha inicial planeada (Tarea)	Fecha final planeada (Tarea)	Proceso-T	Área organizativa-T	Total entregables (Tarea)
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Servicios Ciudadanos Digitales	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL11 Gobierno Digital > P10 Plan Estratégico de Tecnología de la Información y las Comunicaciones PETI (Diciembre 2018 de 2018) Definir la estrategia para el cumplimiento de los compromisos multianuales (Línea de implementación del PETI) -Revisa Cristian Peña	Implementación de los Servicios Ciudadanos Digitales-SCD vigencia 2024	10/Jun/2024 07:00	17/Jun/2024 06:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Documento con las evidencias de Implementación de los SCD 2024
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Arquitectura Empresarial	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL11 Gobierno Digital > P10 Plan Estratégico de Tecnología de la Información y las Comunicaciones PETI (Diciembre 2018 de 2018) Definir la estrategia para el cumplimiento de los compromisos multianuales (Línea de implementación del PETI) -Revisa Cristian Peña	Implementar plan de trabajo detallado para cierre de brechas de Gobierno de Datos	03/Oct/2024 07:00	17/Oct/2024 05:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Documento con las evidencias de Implementación del plan de trabajo detallado para cierre de brechas de gobierno de datos
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Arquitectura Empresarial	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL11 Gobierno Digital > P10 Plan Estratégico de Tecnología de la Información y las Comunicaciones PETI (Diciembre 2018 de 2018) Definir la estrategia para el cumplimiento de los compromisos multianuales (Línea de implementación del PETI) -Revisa Cristian Peña	Realizar el análisis de las brechas y plan de trabajo para la implementación y validación de los datos de segmento 1 -Subdesarrollo de Maria Mercedes	03/Oct/2024 07:00	17/Oct/2024 05:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Documento y planificar con el análisis de las brechas existentes entre la arquitectura objetivo y la actual y proponer componentes candidato del segmento 1 Subdesarrollo de Maria Mercedes
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Infraestructura Tecnológica	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL11 Gobierno Digital > P10 Plan Estratégico de Tecnología de la Información y las Comunicaciones PETI (Diciembre 2018 de 2018) Realizar análisis del contexto del proceso -Revisa Cristian Peña	Análisis de Impacto de Negocio de TI	02/Oct/2024 07:00	17/Oct/2024 05:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Documento con el análisis de Impacto de Negocio de TI
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Arquitectura Empresarial	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL11 Gobierno Digital > P10 Plan Estratégico de Tecnología de la Información y las Comunicaciones PETI (Diciembre 2018 de 2018) Realizar el análisis y evaluación de resultados -Revisa Cristian Peña	Análisis de resultados de la ejecución estratégica de uso y aplicación y gestión del cambio 2024	03/Oct/2024 07:00	17/Oct/2024 05:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Documento con las evidencias y análisis de resultados de la ejecución estratégica de uso y aplicación y gestión del cambio 2024
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Infraestructura Tecnológica	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL11 Gobierno Digital > P10 Plan Estratégico de Tecnología de la Información y las Comunicaciones PETI (Diciembre 2018 de 2018) Realizar el análisis y evaluación de resultados -Revisa Cristian Peña	Plan de Capacidad de Infraestructura Tecnológica de la Entidad TI (IAS IS)	02/Sep/2024 07:00	30/Nov/2024 05:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Documento con el Plan de Capacidad de TI (IAS IS)
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Arquitectura Empresarial	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL11 Gobierno Digital > P10 Plan Estratégico de Tecnología de la Información y las Comunicaciones PETI (Diciembre 2018 de 2018) Realizar el análisis, construcción e implementación de proyectos e implemente soluciones y servicios de TICs y de seguridad informática definidos en el portafolio -Revisa Cristian Peña	Realizar el análisis de las brechas existentes entre la arquitectura objetivo y la actual y proponer componentes candidato del segmento 1 Subdesarrollo de Maria Mercedes	03/Oct/2024 07:00	17/Oct/2024 05:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Documento y planificar con el análisis de las brechas existentes entre la arquitectura objetivo y la actual y proponer componentes candidato del segmento 1 Subdesarrollo de Maria Mercedes
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Infraestructura Tecnológica	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL11 Gobierno Digital > P10 Plan Estratégico de Tecnología de la Información y las Comunicaciones PETI (Diciembre 2018 de 2018) Realizar el análisis, construcción e implementación de proyectos e implemente soluciones y servicios de TICs y de seguridad informática definidos en el portafolio -Revisa Cristian Peña	Reconstrucción capacidades de procesamiento y almacenamiento	03/Oct/2024 07:00	17/Oct/2024 05:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Documento con las evidencias de Implementación 2024 de la reconstrucción de capacidades de procesamiento y almacenamiento
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Infraestructura Tecnológica	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL11 Gobierno Digital > P10 Plan Estratégico de Tecnología de la Información y las Comunicaciones PETI (Diciembre 2018 de 2018) Realizar el análisis, construcción e implementación de proyectos e implemente soluciones y servicios de TICs y de seguridad informática definidos en el portafolio -Revisa Cristian Peña	Modernización conectividad y cableado estructurado	03/Oct/2024 07:00	17/Oct/2024 05:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Documento con las evidencias de Implementación 2024 de la modernización de conectividad y cableado estructurado
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Arquitectura Empresarial	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL11 Gobierno Digital > P10 Plan Estratégico de Tecnología de la Información y las Comunicaciones PETI (Diciembre 2018 de 2018) Realizar el análisis, construcción e implementación de proyectos e implemente soluciones y servicios de TICs y de seguridad informática definidos en el portafolio -Revisa Cristian Peña	Alocación arquitectural de aplicación del sistema de transporte marítimo para integración con el Sistema Integrado de Información Marítima	03/Oct/2024 07:00	17/Oct/2024 05:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Informe de cumplimiento
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Arquitectura Empresarial	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL11 Gobierno Digital > P10 Plan Estratégico de Tecnología de la Información y las Comunicaciones PETI (Diciembre 2018 de 2018) Realizar el análisis, construcción e implementación de proyectos e implemente soluciones y servicios de TICs y de seguridad informática definidos en el portafolio -Revisa Cristian Peña	Establación y adecuación arquitectural de aplicación del sistema de documentos de identificación del marino para la integración con el Sistema Integrado de Información Marítima	03/Oct/2024 07:00	17/Oct/2024 05:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Informe de cumplimiento
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Arquitectura Empresarial	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL11 Gobierno Digital > P10 Plan Estratégico de Tecnología de la Información y las Comunicaciones PETI (Diciembre 2018 de 2018) Realizar el análisis, construcción e implementación de proyectos e implemente soluciones y servicios de TICs y de seguridad informática definidos en el portafolio -Revisa Cristian Peña	Establación y adecuación arquitectural de aplicación del sistema de empresas de servicios marítimos para la integración con el Sistema Integrado de Información Marítima	03/Oct/2024 07:00	17/Oct/2024 05:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Informe de cumplimiento
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Arquitectura Empresarial	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL11 Gobierno Digital > P10 Plan Estratégico de Tecnología de la Información y las Comunicaciones PETI (Diciembre 2018 de 2018) Realizar el análisis, construcción e implementación de proyectos e implemente soluciones y servicios de TICs y de seguridad informática definidos en el portafolio -Revisa Cristian Peña	Establación y adecuación arquitectural de aplicación del sistema de gestión de mar para la integración con el Sistema Integrado de Información Marítima	03/Oct/2024 07:00	17/Oct/2024 05:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Informe de cumplimiento
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Arquitectura Empresarial	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL11 Gobierno Digital > P10 Plan Estratégico de Tecnología de la Información y las Comunicaciones PETI (Diciembre 2018 de 2018) Realizar el análisis, construcción e implementación de proyectos e implemente soluciones y servicios de TICs y de seguridad informática definidos en el portafolio -Revisa Cristian Peña	Actualizar catálogo de servicios y ANS del área de gestión de TICs y compatibilizar catálogos de servicios de las áreas de GRUANG	01/Abr/2024 07:00	31/Mar/2024 06:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Informe de cumplimiento
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Infraestructura Tecnológica	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL11 Gobierno Digital > P10 Plan Estratégico de Tecnología de la Información y las Comunicaciones PETI (Diciembre 2018 de 2018) Realizar el análisis, construcción e implementación de proyectos e implemente soluciones y servicios de TICs y de seguridad informática definidos en el portafolio -Revisa Cristian Peña	Actualizar diseño de la red de acuerdo con la topología implementada con el ISP -Revisa Cristian Peña	01/Abr/2024 07:00	31/Mar/2024 06:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Documento con el diseño de Red actualizado
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Infraestructura Tecnológica	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL11 Gobierno Digital > P10 Plan Estratégico de Tecnología de la Información y las Comunicaciones PETI (Diciembre 2018 de 2018) Realizar el análisis, construcción e implementación de proyectos e implemente soluciones y servicios de TICs y de seguridad informática definidos en el portafolio -Revisa Cristian Peña	Presentar informe de los avances en implementación PDI -Revisa Cristian Peña	01/Sep/2024 07:00	30/Nov/2024 05:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Informe de cumplimiento
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Arquitectura Empresarial	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL11 Gobierno Digital > P10 Plan Estratégico de Tecnología de la Información y las Comunicaciones PETI (Diciembre 2018 de 2018) Realizar el análisis, construcción e implementación de proyectos e implemente soluciones y servicios de TICs y de seguridad informática definidos en el portafolio -Revisa Cristian Peña	Revisar el análisis ANS del área de Sistemas de Información en el área de gestión de solicitudes de TICs para su consolidación	09/May/2024 07:00	01/Jun/2024 06:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Documento ANS del área de Sistemas de Información actualizado
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Ciberseguridad	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL12 Seguridad Digital > P11 Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad (Diciembre 2018 de 2018) Definir la estrategia de información documental del proceso (A3-00-SG-001) Elaborar matriz de tratamiento de riesgo de seguridad digital en coordinación con el CSI -Revisa Wilber Álvarez	Elaborar el plan operativo MDRP y el tratamiento de riesgo de seguridad informática frente a Ciberamenazas 2025	02/Sep/2024 07:00	30/Nov/2024 05:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Plan de tratamiento de riesgo de seguridad de la información actualizado
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Ciberseguridad	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL12 Seguridad Digital > P11 Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad (Diciembre 2018 de 2018) Definir la estrategia de información documental del proceso (A3-00-SG-001) Elaborar matriz de tratamiento de riesgo de seguridad digital en coordinación con el CSI -Revisa Wilber Álvarez	Actualizar matriz DOFA- Analizar evidencias e informes que puedan afectar la seguridad digital y de la información de acuerdo con los cambios en el contexto de la entidad	03/Jun/2024 07:00	31/Mar/2024 06:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Matriz de DOFA- Seguridad de la Información actualizada
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Ciberseguridad	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL12 Seguridad Digital > P11 Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad (Diciembre 2018 de 2018) Definir la estrategia de información documental del proceso (A3-00-SG-001) Elaborar matriz de tratamiento de riesgo de seguridad digital en coordinación con el CSI -Revisa Wilber Álvarez	Revisar y/o actualizar los riesgos de seguridad digital y de la información del proceso A3, incluye la revisión y actualización de la matriz de riesgos	01/Ago/2024 07:00	01/Nov/2024 05:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Matriz de Riesgo del proceso
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Ciberseguridad	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL12 Seguridad Digital > P11 Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad (Diciembre 2018 de 2018) Definir la estrategia de información documental del proceso (A3-00-SG-001) Elaborar matriz de tratamiento de riesgo de seguridad digital en coordinación con el CSI -Revisa Wilber Álvarez	Revisar la normalización aplicable en Seguridad, Políticas, Normas, CONEP, etc.)	03/Jun/2024 07:00	31/Mar/2024 06:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Matriz de requisitos legales y del proceso actualizado
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Ciberseguridad	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL12 Seguridad Digital > P11 Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad (Diciembre 2018 de 2018) Definir la estrategia de información documental del proceso (A3-00-SG-001) Elaborar matriz de tratamiento de riesgo de seguridad digital en coordinación con el CSI -Revisa Wilber Álvarez	Identificación y Reporte de cumplimiento de los indicadores de seguridad para análisis de vulnerabilidades	02/Sep/2024 07:00	30/Nov/2024 05:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Reporte indicadores PETI-Seguridad Información en SIMEC
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Ciberseguridad	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL12 Seguridad Digital > P11 Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad (Diciembre 2018 de 2018) Definir la estrategia de información documental del proceso (A3-00-SG-001) Elaborar matriz de tratamiento de riesgo de seguridad digital en coordinación con el CSI -Revisa Wilber Álvarez	Definir los responsables para la gestión del riesgo de Seguridad de la Información y actualización de los riesgos tratados	01/Oct/2024 07:00	11/Oct/2024 05:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Matriz de Riesgo Seguridad de la Información
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Ciberseguridad	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL12 Seguridad Digital > P11 Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad (Diciembre 2018 de 2018) Definir la estrategia de información documental del proceso (A3-00-SG-001) Elaborar matriz de tratamiento de riesgo de seguridad digital en coordinación con el CSI -Revisa Wilber Álvarez	Elaborar análisis y reporte de eventos de incidentes de seguridad de la información (Ciclo de vida)	02/Sep/2024 07:00	30/Nov/2024 05:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Informe de cumplimiento
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Ciberseguridad	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL12 Seguridad Digital > P11 Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad (Diciembre 2018 de 2018) Definir la estrategia de información documental del proceso (A3-00-SG-001) Elaborar matriz de tratamiento de riesgo de seguridad digital en coordinación con el CSI -Revisa Wilber Álvarez	Revisar acciones de planes para el caso CSO	01/Abr/2024 07:00	26/Mar/2024 06:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Informe de cumplimiento
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Ciberseguridad	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL12 Seguridad Digital > P11 Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad (Diciembre 2018 de 2018) Definir la estrategia de información documental del proceso (A3-00-SG-001) Elaborar matriz de tratamiento de riesgo de seguridad digital en coordinación con el CSI -Revisa Wilber Álvarez	Actualización de la declaración de aplicabilidad de los controles SG027000	01/Mar/2024 08:00	01/Jun/2024 06:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Matriz de aplicabilidad actualizada
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Ciberseguridad	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL12 Seguridad Digital > P11 Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad (Diciembre 2018 de 2018) Definir la estrategia de información documental del proceso (A3-00-SG-001) Elaborar matriz de tratamiento de riesgo de seguridad digital en coordinación con el CSI -Revisa Wilber Álvarez	Actualización de la Guía, procedimiento y formato de gestión de incidentes	01/Jun/2024 07:00	01/Oct/2024 06:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Documentos actualizados Guía/Procedimiento/Formato en SIMEC
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Ciberseguridad	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL12 Seguridad Digital > P11 Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad (Diciembre 2018 de 2018) Definir la estrategia de información documental del proceso (A3-00-SG-001) Elaborar matriz de tratamiento de riesgo de seguridad digital en coordinación con el CSI -Revisa Wilber Álvarez	Definición del DRP - disaster recovery plan - fase 1	01/Oct/2024 07:00	14/Mar/2024 05:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Documento DRP
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Ciberseguridad	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL12 Seguridad Digital > P11 Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad (Diciembre 2018 de 2018) Definir la estrategia de información documental del proceso (A3-00-SG-001) Elaborar matriz de tratamiento de riesgo de seguridad digital en coordinación con el CSI -Revisa Wilber Álvarez	Realizar análisis de Impacto al Negocio (BIA) por sistemas de información críticos (Fase I)	01/Ago/2024 07:00	01/Nov/2024 05:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Documento con análisis del negocio BIA para sistemas de información
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Ciberseguridad	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL12 Seguridad Digital > P11 Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad (Diciembre 2018 de 2018) Definir la estrategia de información documental del proceso (A3-00-SG-001) Elaborar matriz de tratamiento de riesgo de seguridad digital en coordinación con el CSI -Revisa Wilber Álvarez	Elaborar reporte trimestral de vulnerabilidades de aplicaciones y portal Web.	01/Oct/2024 07:00	21/Oct/2024 05:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Informe de vulnerabilidades
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Ciberseguridad	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL12 Seguridad Digital > P11 Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad (Diciembre 2018 de 2018) Definir la estrategia de información documental del proceso (A3-00-SG-001) Elaborar matriz de tratamiento de riesgo de seguridad digital en coordinación con el CSI -Revisa Wilber Álvarez	Revisar y/o actualizar los documentos asociados a MSP.	01/Oct/2024 07:00	11/Oct/2024 05:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Documentos MSP actualizados - SIMEC
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Ciberseguridad	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL12 Seguridad Digital > P12 Plan de Seguridad y Privacidad de la Información (Diciembre 2018 de 2018) Realizar el análisis y evaluación de resultados	Elaborar documento con el consolidado de las auditorías realizadas de acuerdo con el plan de auditorías, revisión y aprobación por la dirección	01/Mar/2024 08:00	01/Jun/2024 06:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Informe de cumplimiento / Documento consolidado de auditorías
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Ciberseguridad	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL12 Seguridad Digital > P12 Plan de Seguridad y Privacidad de la Información (Diciembre 2018 de 2018) Realizar el análisis y evaluación de resultados	Presentar resultados del MSPR de la vigencia 2024 ante la Dirección General	01/Oct/2024 07:00	11/Oct/2024 05:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Presentación ante comité / Acta de comité
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Ciberseguridad	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL12 Seguridad Digital > P12 Plan de Seguridad y Privacidad de la Información (Diciembre 2018 de 2018) Realizar el análisis y evaluación de resultados	Actualización de inventario de activos de información con los procesos Misionales de acuerdo con el nuevo mapa de procesos de la Entidad	01/Jun/2024 07:00	01/Oct/2024 06:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Inventario de activos de información / Informe de cumplimiento
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Ciberseguridad	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL12 Seguridad Digital > P12 Plan de Seguridad y Privacidad de la Información (Diciembre 2018 de 2018) Realizar el análisis y evaluación de resultados	Identificar los responsables y responsabilidades para la protección de los activos de información	01/Oct/2024 07:00	17/Oct/2024 05:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Documento con roles y responsabilidades
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Ciberseguridad	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL12 Seguridad Digital > P12 Plan de Seguridad y Privacidad de la Información (Diciembre 2018 de 2018) Realizar el análisis y evaluación de resultados	Realizar el inventario de activos de información con procesos de apoyo - Fase I	01/Oct/2024 07:00	17/Oct/2024 05:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Inventario de activos de información / Informe de cumplimiento
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Ciberseguridad	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL12 Seguridad Digital > P12 Plan de Seguridad y Privacidad de la Información (Diciembre 2018 de 2018) Realizar el análisis y evaluación de resultados	Formular y Desarrollar el plan de capacitación sensibilización y comunicación de seguridad de la información para la vigencia 2024 mediante actividades, CDR, campañas, charlas, talleres, talleres virtuales y cualquier otro mecanismo de difusión de la información	02/Sep/2024 07:00	30/Nov/2024 05:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Libro de asistencia / Listado virtuales de capacitaciones de cumplimiento
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Ciberseguridad	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL12 Seguridad Digital > P12 Plan de Seguridad y Privacidad de la Información (Diciembre 2018 de 2018) Realizar el análisis y evaluación de resultados	Elaborar reunión trimestral de los indicadores asociados a la matriz MSPR para su correspondiente vigencia	01/Oct/2024 07:00	17/Oct/2024 05:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Informe de cumplimiento / Matriz MSPR con reporte de resultados - Evidencia cargas SIMEC
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Infraestructura Tecnológica	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL14 Mapa Normativa > P12 Plan de Seguridad y Privacidad de la Información (Diciembre 2018 de 2018) Realizar el análisis y evaluación de resultados	Programar y realizar el plan de restauración de backup con el formato de backup implementado en la Entidad	02/Abr/2024 07:00	01/Jun/2024 06:59	El Gobierno y Gestión de TICs	Grupo de Informática y Comunicación	Informe de cumplimiento
Fortalecer el marco normativo de gestión de la actividad de la entidad	Gestión normativa de nuevas necesidades del actor	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL14 Mapa Normativa > P12 Plan de Seguridad y Privacidad de la Información (Diciembre 2018 de 2018) Realizar el análisis y evaluación de resultados	Actualizar la elaboración y socialización de la Reglamentación Técnica Marítima - PT MPP	02/Ene/2024 14:00	01/Jun/2024 06:59	M Control de las Actividades Marítimas y Flotas Mercantiles	Área de Reglamentación Marítima	Informe del avance de las resoluciones técnicas, mesa de trabajo y socialización de los proyectos de resoluciones en la página web
Fortalecer el marco normativo de gestión de la actividad de la entidad	Gestión normativa de nuevas necesidades del actor	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL14 Mapa Normativa > P12 Plan de Seguridad y Privacidad de la Información (Diciembre 2018 de 2018) Realizar el análisis y evaluación de resultados	Definir la expedición y publicación de los actos administrativos de Reglamentación Técnica Marítima - PT MPP	01/Jun/2024 07:00	01/Ene/2025 05:59	M Control de las Actividades Marítimas y Flotas Mercantiles	Área de Reglamentación Marítima	Informe de las resoluciones expedidas y publicadas en el Diario Oficial
Identificar el ámbito normativo e instrumental para consolidar los procesos misionales	Participación en los escenarios técnicos	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL4 Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción - P12 PAAC 2024 / Comp. 3 Mecanismos para la Información y Acceso a la Información - Autogubernativo / Informe subletra > Aprobada OPLAD > Revisa ASEPAC	Revisar actividades realizadas para la participación de los usuarios en la formulación de Planes, Proyectos y Programas - PT MPP	01/Nov/2024 08:00	16/Oct/2024 05:59	E1 Decremento Externo	Grupo de Planeación	-Evidencia de las actividades realizadas durante la vigencia donde se evidencie la participación de los usuarios en los Planes, Proyectos y Programas con su lección o caso en la PAC
Fortalecer el gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMBR	Plan de acción MPQ > D3 Gestión con valores para resultados > PCL4 Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción - P12 PAAC 2024 / Comp. 3 Mecanismos para la Información y Acceso a la Información - Autogubernativo / Informe subletra > Aprobada OPLAD > Revisa ASEPAC	Realizar una capacitación a todos los servidores y combates sobre prevención y lucha contra la corrupción - PT MPP	01/Abr/2024 07:00	26/Mar/2024 06:59	E1 Decremento Externo	Grupo de Desarrollo Humano	-Evidencia de la actividad

Objetivos Estratégicos PED	Línea Estratégica PED	Anticipación	Nombre de la tarea	Fecha inicial planeada (Tarea)	Fecha final planeada (Tarea)	Proceso-T	Área organizativa-T	Total entregables (Tarea)
Decisor la promoción y desarrollo según y sustentable de las actividades marplatenses	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción - PLS PAAC 2024 / Comp. 3, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano -> Apuntes GRUNCO -> Revisar ASEPAC	Verificar y actualizar la información de transparencia en el Portal Marplatense Colombiano, en concordancia con ASEPAC, si es necesario.	01/Abr/2024 07:00	20/Jun/2024 06:59	El Decremento Estratégico	Grupo de Informática y Comunicación	-Documento indicando las actualizaciones necesarias que fueron realizadas y en caso de quedar pendientes por hacer indicar métricas y plan de acción. Éste debe ser visible la realización
Decisor la promoción y desarrollo según y sustentable de las actividades marplatenses	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción - PLS PAAC 2024 / Comp. 3, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano -> Apuntes GRUNCO -> Revisar ASEPAC	Verificar y actualizar la información de transparencia en el Portal Marplatense Colombiano, en concordancia con ASEPAC, si es necesario.	02/Sep/2024 07:00	30/Nov/2024 05:59	El Decremento Estratégico	Grupo de Informática y Comunicación	-Documento indicando las actualizaciones necesarias que fueron realizadas y en caso de quedar pendientes por hacer indicar métricas y plan de acción. Éste debe ser visible la realización
Decisor la promoción y desarrollo según y sustentable de las actividades marplatenses	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción - PLS PAAC 2024 / Comp. 3, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano -> Apuntes GRUNCO -> Revisar ASEPAC	Analizar y preparar informe de los resultados de la Encuesta de satisfacción al ciudadano realizado en el PAC, sobre transparencia y acceso a la información pública en el PAC.	02/Sep/2024 07:00	30/Nov/2024 05:59	El Decremento Estratégico	Área de Servicio y Participación Ciudadana	-Documento con el análisis de la información y propuestas acciones de mejora a los procesos involucrados
Incidir en el ámbito nacional e internacional para consolidar la imagen marplatense	Participación en los escenarios nacionales	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción - PLS PAAC 2024 / Comp. 3, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano -> Apuntes GRUNCO -> Revisar ASEPAC	Realizar análisis de las directrices de accesibilidad web dependientes en la resolución 1513 de 2020. PT MPQ	02/Sep/2024 07:00	30/Nov/2024 05:59	El Decremento Estratégico	Área de Servicio y Participación Ciudadana	-Documento de análisis, evidencias de las actualizaciones realizadas y plan de trabajo para fines con lo posible implementar
Incidir en el ámbito nacional e internacional para consolidar la imagen marplatense	Participación en los escenarios nacionales	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción - PLS PAAC 2024 / Comp. 3, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano -> Apuntes GRUNCO -> Revisar ASEPAC	Realizar publicación en el Portal Marplatense Colombiano y en las redes sociales de Twitter, Facebook y LinkedIn, la información sobre la Ley de Transparencia y acceso a la información, Ley 1712 de 2014. PT MPQ	01/Abr/2024 07:00	20/Jun/2024 06:59	El Decremento Estratégico	Área de Servicio y Participación Ciudadana	-Fleas diseñadas e impresas de las publicaciones
Decisor la promoción y desarrollo según y sustentable de las actividades marplatenses	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción - PLS PAAC 2024 / Comp. 3, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano -> Apuntes GRUNCO -> Revisar ASEPAC	Verificar y actualizar el botón participa en el Portal Marplatense Colombiano, que cumple con todos los ítems. 1 ítem sobre ASEPAC	01/Mar/2024 07:00	20/Jun/2024 06:59	El Decremento Estratégico	Área de Servicio y Participación Ciudadana	-Evidencia de la publicación, documento de resultado y análisis
Decisor la promoción y desarrollo según y sustentable de las actividades marplatenses	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción - PLS PAAC 2024 / Comp. 3, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano -> Apuntes GRUNCO -> Revisar ASEPAC	Verificar y actualizar el botón participa en el Portal Marplatense Colombiano, que cumple con todos los ítems. 6 ítems sobre ASEPAC	02/Sep/2024 07:00	30/Nov/2024 05:59	El Decremento Estratégico	Área de Servicio y Participación Ciudadana	-Evidencias de la publicación, documento de resultado y análisis
Decisor la promoción y desarrollo según y sustentable de las actividades marplatenses	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción - PLS PAAC 2024 / Comp. 3, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano -> Apuntes GRUNCO -> Revisar ASEPAC	Realizar un análisis sobre la posibilidad de incluir en los videos e imágenes multimediales audios y subtítulos (Accesibilidad web)	01/Ago/2024 07:00	01/Nov/2024 05:59	El Decremento Estratégico	Área de Comunicaciones Estratégicas	-Oficio Dirigido al señor Grunco indicando posibilidad de incluir audios y subtítulos a los videos que se usen para su implementación
Decisor la promoción y desarrollo según y sustentable de las actividades marplatenses	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción - PLS PAAC 2024 / Comp. 3, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano -> Apuntes GRUNCO -> Revisar ASEPAC	Implementar un top bar o banner superior en la página web, que redirecciona al sitio principal de cada institución.	01/Ago/2024 07:00	01/Nov/2024 05:59	El Decremento Estratégico	Grupo de Informática y Comunicación	-Evidencia de la publicación en la página o resultado de la indicación de seguimiento de presupuesto
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción - PLS PAAC 2024 / Comp. 3, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano -> Apuntes GRUNCO -> Revisar ASEPAC	Realizar Campaña, charlas, videos, infografía etc., donde se fomente que la ciudadanía y el acceso a la información sea un instrumento fundamental para mejorar la democracia, la reacción de cuenta, prevenir la corrupción y mejorar la calidad de vida de los ciudadanos PT MPQ	04/Jun/2024 07:00	31/Jun/2024 06:59	El Decremento Estratégico	Área de Servicio y Participación Ciudadana	-Evidencia de la actividad realizada
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Evaluación y seguimiento	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción - PLS PAAC 2024 / Comp. 3, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano -> Apuntes GRUNCO -> Revisar ASEPAC	Realizar evaluación de la imagen institucional - Cliente externo. PT MPQ	02/Jun/2024 07:00	01/Oct/2024 06:59	El Decremento Estratégico	Área de Comunicaciones Estratégicas	-Resultados y plan de la evaluación realizada, con el fin de implementar acciones de mejora necesarias
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Evaluación y seguimiento	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción - PLS PAAC 2024 / Comp. 3, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano -> Apuntes GRUNCO -> Revisar ASEPAC	Verificar el cumplimiento de los diferentes items relacionados a los instrumentos de Gestión de la Información enunciados en el actualización de la política de Transparencia Activa/ Instrumento Gestión de la Información	02/Sep/2024 07:00	30/Nov/2024 05:59	El Decremento Estratégico	Área de Gestión Documental	-Oficio Dirigido al señor Grunco indicando el nivel de cumplimiento de los ítems mencionados y plan de acción en caso de no cumplir alguna
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción - PLS PAAC 2024 / Comp. 3, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano -> Apuntes GRUNCO -> Revisar ASEPAC	Identificar la Capacitación introductoria (Inducción o curso de inducción) que debe haber pronto nueva antes del inicio de labor	02/Jun/2024 07:00	01/Oct/2024 06:59	El Decremento Estratégico	Grupo de Desarrollo Humano	-Evidencias de las Capacitaciones realizadas
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción - PLS PAAC 2024 / Comp. 3, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano -> Apuntes GRUNCO -> Revisar ASEPAC	Implementar una campaña publicitaria y comunicacional para reducir el estancamiento y el acceso a la información pública y el cumplimiento de la información (Guía de usuario en el Menú del día del usuario Público)	16/May/2024 07:00	17/Jun/2024 06:59	El Decremento Estratégico	Grupo de Desarrollo Humano	-Evidencias de la actividad realizada y evaluación de impacto en los servidores públicos
Decisor la promoción y desarrollo según y sustentable de las actividades marplatenses	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Servicios al Ciudadano -> Adicional Dringier y verificar los Insumos internos para garantizar la atención y comunicación con el ciudadano - PLS PAAC 2024 / Comp. 4, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano	Realizar las actualizaciones del Sistema de Atención a Peticiones en coordinación con el consultado	16/Sep/2024 07:00	21/Oct/2024 05:59	El Decremento Estratégico	Área de Servicio y Participación Ciudadana	-Informe de finalización del control con las mejoras implementadas en el sistema
Decisor la promoción y desarrollo según y sustentable de las actividades marplatenses	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Servicios al Ciudadano -> Adicional Dringier y verificar los Insumos internos para garantizar la atención y comunicación con el ciudadano - PLS PAAC 2024 / Comp. 4, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano	Generar y publicar en el PAC informe de gestión de MEN - I Trimestre 2024	01/Abr/2024 07:00	20/Mar/2024 06:59	El Decremento Estratégico	Área de Servicio y Participación Ciudadana	-Informe MEN - I Trimestre / Lin de publicación en el portal
Decisor la promoción y desarrollo según y sustentable de las actividades marplatenses	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Servicios al Ciudadano -> Adicional Dringier y verificar los Insumos internos para garantizar la atención y comunicación con el ciudadano - PLS PAAC 2024 / Comp. 4, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano	Generar y publicar en el PAC informe de gestión de MEN - II Trimestre 2024	02/Jun/2024 07:00	20/Jun/2024 06:59	El Decremento Estratégico	Área de Servicio y Participación Ciudadana	-Informe MEN - II Trimestre / Lin de publicación en el portal
Decisor la promoción y desarrollo según y sustentable de las actividades marplatenses	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Servicios al Ciudadano -> Adicional Dringier y verificar los Insumos internos para garantizar la atención y comunicación con el ciudadano - PLS PAAC 2024 / Comp. 4, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano	Generar y publicar en el PAC informe de gestión de MEN - III Trimestre 2024	01/Oct/2024 07:00	19/Oct/2024 06:59	El Decremento Estratégico	Área de Servicio y Participación Ciudadana	-Informe MEN - III Trimestre / Lin de publicación en el portal
Decisor la promoción y desarrollo según y sustentable de las actividades marplatenses	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Servicios al Ciudadano -> Adicional Dringier y verificar los Insumos internos para garantizar la atención y comunicación con el ciudadano - PLS PAAC 2024 / Comp. 4, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano	Generar y publicar en el PAC informe de gestión de MEN - IV Trimestre 2023	02/Ene/2024 06:00	20/Ene/2024 05:59	El Decremento Estratégico	Área de Servicio y Participación Ciudadana	-Informe MEN - IV Trimestre / Lin de publicación en el portal
Decisor la promoción y desarrollo según y sustentable de las actividades marplatenses	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Servicios al Ciudadano -> Adicional Dringier y verificar los Insumos internos para garantizar la atención y comunicación con el ciudadano - PLS PAAC 2024 / Comp. 4, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano	Generar y publicar en el PAC informe interno - I Trimestre 2024	01/Abr/2024 07:00	20/Mar/2024 06:59	El Decremento Estratégico	Área de Servicio y Participación Ciudadana	-Informe MEN - I Trimestre / Lin de publicación en el portal
Decisor la promoción y desarrollo según y sustentable de las actividades marplatenses	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Servicios al Ciudadano -> Adicional Dringier y verificar los Insumos internos para garantizar la atención y comunicación con el ciudadano - PLS PAAC 2024 / Comp. 4, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano	Generar y publicar en el PAC informe interno - II Trimestre 2024	02/Jun/2024 07:00	20/Jun/2024 06:59	El Decremento Estratégico	Área de Servicio y Participación Ciudadana	-Informe MEN - II Trimestre / Lin de publicación en el portal
Decisor la promoción y desarrollo según y sustentable de las actividades marplatenses	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Servicios al Ciudadano -> Adicional Dringier y verificar los Insumos internos para garantizar la atención y comunicación con el ciudadano - PLS PAAC 2024 / Comp. 4, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano	Generar y publicar en el PAC informe interno - III Trimestre 2024	01/Oct/2024 07:00	19/Oct/2024 06:59	El Decremento Estratégico	Área de Servicio y Participación Ciudadana	-Informe MEN - III Trimestre / Lin de publicación en el portal
Decisor la promoción y desarrollo según y sustentable de las actividades marplatenses	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Servicios al Ciudadano -> Adicional Dringier y verificar los Insumos internos para garantizar la atención y comunicación con el ciudadano - PLS PAAC 2024 / Comp. 4, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano	Generar y publicar en el PAC informe interno - IV Trimestre 2024	02/Ene/2024 06:00	20/Ene/2024 05:59	El Decremento Estratégico	Área de Servicio y Participación Ciudadana	-Informe MEN - IV Trimestre / Lin de publicación en el portal
Decisor la promoción y desarrollo según y sustentable de las actividades marplatenses	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Servicios al Ciudadano -> Adicional Dringier y verificar los Insumos internos para garantizar la atención y comunicación con el ciudadano - PLS PAAC 2024 / Comp. 4, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano	Generar campaña de socialización, Ode a los servicios en Odear. PT MPQ	02/Sep/2024 07:00	30/Nov/2024 05:59	El Decremento Estratégico	Área de Servicio y Participación Ciudadana	-Evidencias de la campaña realizada
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Servicios al Ciudadano -> Adicional Dringier y verificar los Insumos internos para garantizar la atención y comunicación con el ciudadano - PLS PAAC 2024 / Comp. 4, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano	Caracterizar los usuarios por variables demográficas, geográficas, laborales, etc. PT MPQ	01/Feb/2024 06:00	01/May/2024 06:59	El Decremento Estratégico	Área de Servicio y Participación Ciudadana	-Documento PDF Power Point, circular de socialización y publicación en el PAC
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Servicios al Ciudadano -> Adicional Dringier y verificar los Insumos internos para garantizar la atención y comunicación con el ciudadano - PLS PAAC 2024 / Comp. 4, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano	Identificar el presupuesto que está destinado a generar el acceso real y efectivo de los usuarios con discapacidades a los servicios que ofrece la Entidad.	01/Oct/2024 07:00	21/Oct/2024 05:59	El Decremento Estratégico	Grupo de Planeación	-Oficio interno dirigido al señor Grunco y a Asesor Informático Carlos Navarro sobre orientados a garantizar el acceso real y efectivo de los usuarios con discapacidades a los servicios que ofrece la Entidad, mediante identificación de los accesos de usuarios y funcionamiento destinados a acciones, estrategias o proyectos que mejoran directa e indirectamente la atención al ciudadano.
Potenciar la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Servicios al Ciudadano -> Adicional Dringier y verificar los Insumos internos para garantizar la atención y comunicación con el ciudadano - PLS PAAC 2024 / Comp. 4, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano	Socializar e implementar los protocolos establecidos de atención para personas con discapacidades. PT MPQ	01/Abr/2024 07:00	01/Jun/2024 06:59	El Decremento Estratégico	Área de Servicio y Participación Ciudadana	-Evidencias de la campaña realizada
Decisor la promoción y desarrollo según y sustentable de las actividades marplatenses	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Servicios al Ciudadano -> Adicional Dringier y verificar los Insumos internos para garantizar la atención y comunicación con el ciudadano - PLS PAAC 2024 / Comp. 4, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano	Caracterizar los usuarios conforme a las bases de datos de la Entidad	01/Oct/2024 07:00	21/Oct/2024 05:59	El Decremento Estratégico	Área de Servicio y Participación Ciudadana	-Caracterización de usuarios mediante presentación publicada en el Portal Marplatense
Decisor la promoción y desarrollo según y sustentable de las actividades marplatenses	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Servicios al Ciudadano -> Adicional Dringier y verificar los Insumos internos para garantizar la atención y comunicación con el ciudadano - PLS PAAC 2024 / Comp. 4, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano	Diseñar, implementar y socializar encuesta de percepción al ciudadano. PT MPQ	01/Oct/2024 07:00	21/Oct/2024 05:59	El Decremento Estratégico	Área de Servicio y Participación Ciudadana	-Circular de socialización interna y resultado en presentación publicada en el Portal Marplatense Colombiano
Decisor la promoción y desarrollo según y sustentable de las actividades marplatenses	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Servicios al Ciudadano -> Adicional Dringier y verificar los Insumos internos para garantizar la atención y comunicación con el ciudadano - PLS PAAC 2024 / Comp. 4, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano	Actualizar la información en la sección de Transparencia y Acceso a la Información Pública (PAC) en el sitio de Transparencia y Acceso a la Información Pública (TAP) de la Entidad.	02/Sep/2024 07:00	30/Nov/2024 05:59	El Decremento Estratégico	Área de Comunicaciones Estratégicas	-Evidencias de la actualización de la información en el PAC (sección transparencia y acceso a la información) y actualización de los accesos real y efectivo de los usuarios con discapacidades a los servicios que ofrece la Entidad, mediante identificación de los accesos de usuarios y funcionamiento destinados a acciones, estrategias o proyectos que mejoran directa e indirectamente la atención al ciudadano.
Decisor la promoción y desarrollo según y sustentable de las actividades marplatenses	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Servicios al Ciudadano -> Adicional Dringier y verificar los Insumos internos para garantizar la atención y comunicación con el ciudadano - PLS PAAC 2024 / Comp. 4, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano	Diseñar y desarrollar el plan de implementación de acciones lineares	01/Feb/2024 06:00	01/May/2024 06:59	El Decremento Estratégico	Área de Servicio y Participación Ciudadana	-Caracterización de usuarios mediante presentación publicada en el Portal Marplatense
Decisor la promoción y desarrollo según y sustentable de las actividades marplatenses	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Servicios al Ciudadano -> Adicional Dringier y verificar los Insumos internos para garantizar la atención y comunicación con el ciudadano - PLS PAAC 2024 / Comp. 4, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano	Realizar informe del cumplimiento del Plan de trabajo de actividades de atención ciudadana. PT MPQ	02/Sep/2024 07:00	30/Nov/2024 05:59	El Decremento Estratégico	Área de Servicio y Participación Ciudadana	-Informe socializado
Decisor la promoción y desarrollo según y sustentable de las actividades marplatenses	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Servicios al Ciudadano -> Adicional Dringier y verificar los Insumos internos para garantizar la atención y comunicación con el ciudadano - PLS PAAC 2024 / Comp. 4, Mecanismos para mejorar la atención al Ciudadano	Implementar la estrategia de lenguaje claro en la Entidad. PT MPQ	01/Ago/2024 07:00	01/Nov/2024 05:59	El Decremento Estratégico	Área de Servicio y Participación Ciudadana	-Documento de la estrategia, resultados socializados en el Comité de Gestión Transparencia, plan de trabajo
Decisor la promoción y desarrollo según y sustentable de las actividades marplatenses	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Participación ciudadana en la gestión pública -> Autogobierno / Condiciones institucionales óptimas para la promoción de la participación ciudadana / Identificación de actividades que involucren procesos de participación / Apuntes ASEPAC -> Revisar Capitan de Puerto CPO1	Instalar el gramo marplatense a participar en las actividades de adelantamiento de las temporadas altas (fin de año) - CPO1	01/Oct/2024 07:00	21/Oct/2024 05:59	El Decremento Estratégico	CPO1 - Capitan de Puerto de Buenaventura	-Actas de reunión, registro fotográfico, encuestas
Decisor la promoción y desarrollo según y sustentable de las actividades marplatenses	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Participación ciudadana en la gestión pública -> Autogobierno / Condiciones institucionales óptimas para la promoción de la participación ciudadana / Identificación de actividades que involucren procesos de participación / Apuntes ASEPAC -> Revisar Capitan de Puerto CPO1	Instalar el gramo marplatense a participar en las actividades de adelantamiento de las temporadas altas (fin de año) - CPO1	01/Abr/2024 07:00	20/Jun/2024 06:59	El Decremento Estratégico	CPO1 - Capitan de Puerto de Buenaventura	-Actas de reunión, registro fotográfico, encuestas
Decisor la promoción y desarrollo según y sustentable de las actividades marplatenses	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Participación ciudadana en la gestión pública -> Autogobierno / Condiciones institucionales óptimas para la promoción de la participación ciudadana / Identificación de actividades que involucren procesos de participación / Apuntes ASEPAC -> Revisar Capitan de Puerto CPO1	Instalar el gramo marplatense a participar en las actividades de adelantamiento de las temporadas altas (fin de año) - CPO1	02/Ene/2024 06:00	23/Mar/2024 06:59	El Decremento Estratégico	CPO1 - Capitan de Puerto de Buenaventura	-Actas de reunión, registro fotográfico, encuestas
Decisor la promoción y desarrollo según y sustentable de las actividades marplatenses	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Participación ciudadana en la gestión pública -> Autogobierno / Condiciones institucionales óptimas para la promoción de la participación ciudadana / Identificación de actividades que involucren procesos de participación / Apuntes ASEPAC -> Revisar Capitan de Puerto CPO3	Instalar el gramo marplatense a participar en las actividades de adelantamiento de las temporadas altas (fin de año) - CPO3	01/Oct/2024 07:00	21/Oct/2024 05:59	El Decremento Estratégico	CPO3 - Capitan de Puerto de Buenaventura	-Actas de reunión, registro fotográfico, encuestas
Decisor la promoción y desarrollo según y sustentable de las actividades marplatenses	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Participación ciudadana en la gestión pública -> Autogobierno / Condiciones institucionales óptimas para la promoción de la participación ciudadana / Identificación de actividades que involucren procesos de participación / Apuntes ASEPAC -> Revisar Capitan de Puerto CPO3	Instalar el gramo marplatense a participar en las actividades de adelantamiento de las temporadas altas (fin de año) - CPO3	01/Abr/2024 07:00	20/Jun/2024 06:59	El Decremento Estratégico	CPO3 - Capitan de Puerto de Buenaventura	-Actas de reunión, registro fotográfico, encuestas
Decisor la promoción y desarrollo según y sustentable de las actividades marplatenses	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados - PQLT Participación ciudadana en la gestión pública -> Autogobierno / Condiciones institucionales óptimas para la promoción de la participación ciudadana / Identificación de actividades que involucren procesos de participación / Apuntes ASEPAC -> Revisar Capitan de Puerto CPO3	Instalar el gramo marplatense a participar en las actividades de adelantamiento de las temporadas altas (fin de año) - CPO3	02/Ene/2024 06:00	23/Mar/2024 06:59	El Decremento Estratégico	CPO3 - Capitan de Puerto de Buenaventura	-Actas de reunión, registro fotográfico, encuestas

Categorías Estratégicas PED	Línea Estratégica PED	Anticipación	Nombre de la tarea	Fecha inicial planada (Tarea)	Fecha final planada (Tarea)	Proceso-T	Área organizativa-T	Total entregables (Tarea)
Desarrollar la promoción y desarrollo seguro y sostenible de las actividades marítimas	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados -> PQL1 Participación ciudadana en la gestión pública -> Autodiagnóstico / Condiciones institucionales óptimas para la promoción de la participación ciudadana / Identificación de actividades que involucren procesos de participación -> Aprobada ASEPAAC -> Nueva Capitanía de Puerto Copea	Realizar el primer taller a participar en las actividades de afianzamiento de las temporadas altas (Fis de alta - CPQ4) PT MPQ	01/Oct/2024 07:00	21/Oct/2024 05:59	El Desempeño Estratégico.	CPQ4 - Capitanía de Puerto de Santa Marta	Actas de reunión, registro fotográfico, encuestas
Desarrollar la promoción y desarrollo seguro y sostenible de las actividades marítimas	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados -> PQL1 Participación ciudadana en la gestión pública -> Autodiagnóstico / Condiciones institucionales óptimas para la promoción de la participación ciudadana / Identificación de actividades que involucren procesos de participación -> Aprobada ASEPAAC -> Nueva Capitanía de Puerto Copea	Realizar el primer taller a participar en las actividades de afianzamiento de las temporadas altas (Fis de alto - CPQ4)	01/Abr/2024 07:00	26/Abr/2024 06:59	El Desempeño Estratégico.	CPQ4 - Capitanía de Puerto de Santa Marta	Actas de reunión, registro fotográfico, encuestas
Desarrollar la promoción y desarrollo seguro y sostenible de las actividades marítimas	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados -> PQL1 Participación ciudadana en la gestión pública -> Autodiagnóstico / Condiciones institucionales óptimas para la promoción de la participación ciudadana / Identificación de actividades que involucren procesos de participación -> Aprobada ASEPAAC -> Nueva Capitanía de Puerto Copea	Realizar el primer taller a participar en las actividades de afianzamiento de las temporadas altas (Semana Santa - CPQ4)	02/Ene/2024 06:00	23/Ene/2024 06:59	El Desempeño Estratégico.	CPQ4 - Capitanía de Puerto de Santa Marta	Actas de reunión, registro fotográfico, encuestas
Desarrollar la promoción y desarrollo seguro y sostenible de las actividades marítimas	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados -> PQL1 Participación ciudadana en la gestión pública -> Autodiagnóstico / Condiciones institucionales óptimas para la promoción de la participación ciudadana / Identificación de actividades que involucren procesos de participación -> Aprobada ASEPAAC -> Nueva Capitanía de Puerto Copea	Realizar el primer taller a participar en las actividades de afianzamiento de las temporadas altas (Semana Santa - CPQ4)	01/Oct/2024 07:00	21/Oct/2024 05:59	El Desempeño Estratégico.	CPQ5 - Capitanía de Puerto de Cartagena	Actas de reunión, registro fotográfico, encuestas
Desarrollar la promoción y desarrollo seguro y sostenible de las actividades marítimas	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados -> PQL1 Participación ciudadana en la gestión pública -> Autodiagnóstico / Condiciones institucionales óptimas para la promoción de la participación ciudadana / Identificación de actividades que involucren procesos de participación -> Aprobada ASEPAAC -> Nueva Capitanía de Puerto Copea	Realizar el primer taller a participar en las actividades de afianzamiento de las temporadas altas (Fis de alta - CPQ5) PT MPQ	01/Abr/2024 07:00	26/Abr/2024 06:59	El Desempeño Estratégico.	CPQ5 - Capitanía de Puerto de Cartagena	Actas de reunión, registro fotográfico, encuestas
Desarrollar la promoción y desarrollo seguro y sostenible de las actividades marítimas	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados -> PQL1 Participación ciudadana en la gestión pública -> Autodiagnóstico / Condiciones institucionales óptimas para la promoción de la participación ciudadana / Identificación de actividades que involucren procesos de participación -> Aprobada ASEPAAC -> Nueva Capitanía de Puerto Copea	Realizar el primer taller a participar en las actividades de afianzamiento de las temporadas altas (Semana Santa - CPQ5)	02/Ene/2024 06:00	23/Ene/2024 06:59	El Desempeño Estratégico.	CPQ5 - Capitanía de Puerto de Cartagena	Actas de reunión, registro fotográfico, encuestas
Desarrollar la promoción y desarrollo seguro y sostenible de las actividades marítimas	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados -> PQL1 Participación ciudadana en la gestión pública -> Autodiagnóstico / Condiciones institucionales óptimas para la promoción de la participación ciudadana / Identificación de actividades que involucren procesos de participación -> Aprobada ASEPAAC -> Nueva Capitanía de Puerto Copea	Soledad de la Resolución No. 1513-DIMAR del 28 de noviembre de 2022 con el presente proceso PT MPQ	02/Sep/2024 07:00	01/Oct/2024 05:59	El Desempeño Estratégico.	Subdirección de Desarrollo Marino	Registro fotográfico, listados de asistencia, actas de reunión - resultados de la encuesta
Desarrollar la promoción y desarrollo seguro y sostenible de las actividades marítimas	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados -> PQL1 Participación ciudadana en la gestión pública -> Autodiagnóstico / Condiciones institucionales óptimas para la promoción de la participación ciudadana / Identificación de actividades que involucren procesos de participación -> Aprobada ASEPAAC -> Nueva Capitanía de Puerto Copea	Elaborar documento mediante el cual la Entidad adopte la Implementación de la Estrategia y Política de Participación Ciudadana	02/Sep/2024 07:00	01/Oct/2024 05:59	El Desempeño Estratégico.	Área de Servicio y Participación Ciudadana	Documento aprobado y socializado
Desarrollar la promoción y desarrollo seguro y sostenible de las actividades marítimas	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados -> PQL1 Participación ciudadana en la gestión pública -> Autodiagnóstico / Condiciones institucionales óptimas para la promoción de la participación ciudadana / Identificación de actividades que involucren procesos de participación -> Aprobada ASEPAAC -> Nueva Capitanía de Puerto Copea	Identificar necesidades y/o problemáticas, respecto a temas relacionados	02/Sep/2024 07:00	01/Oct/2024 05:59	El Desempeño Estratégico.	Área de Servicio y Participación Ciudadana	Documento diagnóstico
Desarrollar la promoción y desarrollo seguro y sostenible de las actividades marítimas	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados -> PQL1 Participación ciudadana en la gestión pública -> Autodiagnóstico / Condiciones institucionales óptimas para la promoción de la participación ciudadana / Identificación de actividades que involucren procesos de participación -> Aprobada ASEPAAC -> Nueva Capitanía de Puerto Copea	Publicar en el PRC un Blog, que permita conocer si necesidad de los usuarios en temas de ampliación, actualización y actualización de formatos, otros procedimientos administrativos y/o consultas de acceso a la información pública	01/Jun/2024 07:00	31/May/2024 06:59	El Desempeño Estratégico.	Área de Servicio y Participación Ciudadana	Soportes de la publicación e informe de lo manifestado por los usuarios
Desarrollar la promoción y desarrollo seguro y sostenible de las actividades marítimas	Servicio a los usuarios	Plan de acción MPQ -> D3 Gestión con valores para resultados -> PQL1 Participación ciudadana en la gestión pública -> Autodiagnóstico / Condiciones institucionales óptimas para la promoción de la participación ciudadana / Identificación de actividades que involucren procesos de participación -> Aprobada ASEPAAC -> Nueva Capitanía de Puerto Copea	Realizar publicación en el Portal de Transparencia sobre temas relacionados con: Datos, campañas para afianzar y promover los recorridos de participación y/o servicios de los ciudadanos. Ley 479 de 1998, Art. 32 y 34 MPQ	01/Abr/2024 07:00	26/Abr/2024 06:59	El Desempeño Estratégico.	Área de Servicio y Participación Ciudadana	Planes diseñados e implementados de las publicaciones
Proteger la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL16 Gestión Documental -> P1 Plan Institucional de Archivo de la Entidad -> PIRAR (Dir 87 de 2018) / PLS PAAC 2024 -> Comp. 2, Reglas de Compilación -> Componente Documental A2-COR-001 / A2-SO-CAL-001 -> Aprobada AGEDEC -> Nueva Base de Datos	Capacitar al personal acerca del uso adecuado de los instrumentos tecnológicos PT MPQ	01/Ene/2024 06:00	01/Jun/2024 06:59	El Desempeño Estratégico.	Área de Gestión Documental	Actas de capacitación y listados de asistencia
Proteger la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL16 Gestión Documental -> P1 Plan Institucional de Archivo de la Entidad -> PIRAR (Dir 87 de 2018) / PLS PAAC 2024 -> Comp. 2, Reglas de Compilación -> Componente Documental A2-COR-001 / A2-SO-CAL-001 -> Aprobada AGEDEC -> Nueva Base de Datos	Capacitar al personal acerca del uso adecuado de los instrumentos tecnológicos	01/Jun/2024 07:00	21/Oct/2024 05:59	El Desempeño Estratégico.	Área de Gestión Documental	Actas de capacitación y listados de asistencia
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Agilidad y efectividad	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL16 Gestión Documental -> P1 Plan Institucional de Archivo de la Entidad -> PIRAR (Dir 87 de 2018) / PLS PAAC 2024 -> Comp. 2, Reglas de Compilación -> Componente Documental A2-COR-001 / A2-SO-CAL-001 -> Aprobada AGEDEC -> Nueva Base de Datos	Actualizar Programa de Gestión Documental I PT MPQ	18/Ene/2024 06:00	01/Jun/2024 06:59	El Desempeño Estratégico.	Área de Gestión Documental	Programa SIMEC
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Agilidad y efectividad	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL16 Gestión Documental -> P1 Plan Institucional de Archivo de la Entidad -> PIRAR (Dir 87 de 2018) / PLS PAAC 2024 -> Comp. 2, Reglas de Compilación -> Componente Documental A2-COR-001 / A2-SO-CAL-001 -> Aprobada AGEDEC -> Nueva Base de Datos	Actualizar Programa de Gestión Documental II	01/Jun/2024 07:00	21/Oct/2024 05:59	El Desempeño Estratégico.	Área de Gestión Documental	Programa SIMEC
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Agilidad y efectividad	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL16 Gestión Documental -> P1 Plan Institucional de Archivo de la Entidad -> PIRAR (Dir 87 de 2018) / PLS PAAC 2024 -> Comp. 2, Reglas de Compilación -> Componente Documental A2-COR-001 / A2-SO-CAL-001 -> Aprobada AGEDEC -> Nueva Base de Datos	Crear procedimiento de eliminación documental PT MPQ	01/Ene/2024 06:00	01/Jun/2024 06:59	El Desempeño Estratégico.	Área de Gestión Documental	Procedimiento SIMEC
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Agilidad y efectividad	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL16 Gestión Documental -> P1 Plan Institucional de Archivo de la Entidad -> PIRAR (Dir 87 de 2018) / PLS PAAC 2024 -> Comp. 2, Reglas de Compilación -> Componente Documental A2-COR-001 / A2-SO-CAL-001 -> Aprobada AGEDEC -> Nueva Base de Datos	Promover la cultura de gestión documental a través de charlas nominadas virtuales I	01/Ene/2024 06:00	01/Jun/2024 06:59	El Desempeño Estratégico.	Área de Gestión Documental	Actas de capacitación y listados de asistencia
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Agilidad y efectividad	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL16 Gestión Documental -> P1 Plan Institucional de Archivo de la Entidad -> PIRAR (Dir 87 de 2018) / PLS PAAC 2024 -> Comp. 2, Reglas de Compilación -> Componente Documental A2-COR-001 / A2-SO-CAL-001 -> Aprobada AGEDEC -> Nueva Base de Datos	Promover la cultura de gestión documental a través de charlas nominadas virtuales II	01/Jun/2024 07:00	31/May/2024 05:59	El Desempeño Estratégico.	Área de Gestión Documental	Actas de capacitación y listados de asistencia
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Agilidad y efectividad	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL16 Gestión Documental -> P1 Plan Institucional de Archivo de la Entidad -> PIRAR (Dir 87 de 2018) / PLS PAAC 2024 -> Comp. 2, Reglas de Compilación -> Componente Documental A2-COR-001 / A2-SO-CAL-001 -> Aprobada AGEDEC -> Nueva Base de Datos	Actualizar los inventarios de la documentación de los archivos de gestión en el formato Único de Inventario Documental (UID) Capitanías de Puerto, Centros de Investigación, Subdirecciones, Grupos y Áreas, con el fin de realizar seguimiento al actore de gestión, de apoyo y el que respalda ser trasladado a custodia en un actore central. Por Semanario PT MPQ	01/Jun/2024 07:00	21/Oct/2024 05:59	El Desempeño Estratégico.	Grupo de Coordinación Gestión	Informe por el SODEA de Grupo de Gestión de cumplimiento con respecto al diligenciamiento y actualización de los inventarios documentales de la DIMAR en el segundo semestre de la vigencia
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Agilidad y efectividad	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL16 Gestión Documental -> P1 Plan Institucional de Archivo de la Entidad -> PIRAR (Dir 87 de 2018) / PLS PAAC 2024 -> Comp. 2, Reglas de Compilación -> Componente Documental A2-COR-001 / A2-SO-CAL-001 -> Aprobada AGEDEC -> Nueva Base de Datos	Actualizar los inventarios de la documentación de los archivos de gestión en el formato Único de Inventario Documental (UID) Capitanías de Puerto, Centros de Investigación, Subdirecciones, Grupos y Áreas, con el fin de realizar seguimiento al actore de gestión, de apoyo y el que respalda ser trasladado a custodia en un actore central. Zoner Semanario	01/Ene/2024 06:00	01/Jun/2024 06:59	El Desempeño Estratégico.	Grupo de Coordinación Gestión	Informe por el SODEA de Grupo de Gestión de cumplimiento con respecto al diligenciamiento y actualización de los inventarios documentales de la DIMAR en el primer semestre de la vigencia
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Articulación	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL17 Gestión de la Información Estadística -> Diagnosticar la planificación estadística de la entidad con el fin de permitirle contar con la información necesaria para la formación, el seguimiento y la evaluación de las políticas públicas, que contribuya en el ejercicio de control político y social, así como a la asignación de recursos públicos / Ampliar la generación de operaciones estadísticas de la entidad	Actualizar en el REN los procesos estadísticos y registros administrativos de la entidad Año 2024 PT MPQ	02/Sep/2024 07:00	30/Nov/2024 05:59	El Desempeño Estratégico.	Grupo de Planeación	Ajuste en la plataforma SICOIDE del DANE, Formato de caracterización - Como de resumen del DANE
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Agilidad y efectividad	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL17 Gestión de la Información Estadística -> Diagnosticar la planificación estadística de la entidad con el fin de permitirle contar con la información necesaria para la formación, el seguimiento y la evaluación de las políticas públicas, que contribuya en el ejercicio de control político y social, así como a la asignación de recursos públicos / Ampliar la generación de operaciones estadísticas de la entidad	Documentar las metodologías de los registros administrativos relacionados con el tráfico y transporte marítimo, y protección del medio marino PT MPQ	03/Jun/2024 07:00	17/Oct/2024 05:59	El Desempeño Estratégico.	Grupo de Planeación	Metodologías de los registros administrativos - Comos, oficios y actas de reunión
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Articulación	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL17 Gestión de la Información Estadística -> Diagnosticar la planificación estadística de la entidad con el fin de permitirle contar con la información necesaria para la formación, el seguimiento y la evaluación de las políticas públicas, que contribuya en el ejercicio de control político y social, así como a la asignación de recursos públicos / Ampliar la generación de operaciones estadísticas de la entidad	Implementar los lineamientos del DANE en lo que respecta a indicadores	01/May/2024 07:00	03/Oct/2024 05:59	El Desempeño Estratégico.	Grupo de Planeación	Fichas de indicadores - Listados de asistencia y actas de reunión - Comos y oficios
Proteger la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL17 Gestión de la Información Estadística -> Diagnosticar la planificación estadística de la entidad con el fin de permitirle contar con la información necesaria para la formación, el seguimiento y la evaluación de las políticas públicas, que contribuya en el ejercicio de control político y social, así como a la asignación de recursos públicos / Ampliar la generación de operaciones estadísticas de la entidad	Promover que en el plan de trabajo de capacidades se incorporen estrategias de actualización y actualización del personal de la DIMAR sobre seguridad digital, y la generación, procesamiento, reporte o difusión de estadísticas. PT MPQ	03/Jun/2024 07:00	01/Oct/2024 06:59	El Desempeño Estratégico.	Grupo de Planeación	Documentos de propuesta
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Agilidad y efectividad	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL17 Gestión de la Información Estadística -> Diagnosticar la planificación estadística de la entidad con el fin de permitirle contar con la información necesaria para la formación, el seguimiento y la evaluación de las políticas públicas, que contribuya en el ejercicio de control político y social, así como a la asignación de recursos públicos / Ampliar la generación de operaciones estadísticas de la entidad	Realizar la inscripción en los manuales de funciones de la Entidad funcionarios relacionados con generación, procesamiento, reporte o difusión de estadísticas. PT MPQ	01/Jun/2024 06:00	03/Oct/2024 06:59	El Desempeño Estratégico.	Grupo de Planeación	Documento de propuesta
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Articulación	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL17 Gestión de la Información Estadística -> Diagnosticar la planificación estadística de la entidad con el fin de permitirle contar con la información necesaria para la formación, el seguimiento y la evaluación de las políticas públicas, que contribuya en el ejercicio de control político y social, así como a la asignación de recursos públicos / Ampliar la generación de operaciones estadísticas de la entidad	Consultar con el DNP la posibilidad de financiar, la mejora y calidad estadísticas	18/Abr/2024 07:00	31/May/2024 05:59	El Desempeño Estratégico.	Grupo de Planeación	Soportes de consulta DNP
Desarrollar la promoción y desarrollo seguro y sostenible de las actividades marítimas	Facilitar el desarrollo del sector marítimo	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL17 Gestión de la Información Estadística -> Diagnosticar la planificación estadística de la entidad con el fin de permitirle contar con la información necesaria para la formación, el seguimiento y la evaluación de las políticas públicas, que contribuya en el ejercicio de control político y social, así como a la asignación de recursos públicos / Ampliar la generación de operaciones estadísticas de la entidad	Desarrollo de las bases de oficio y evaluación de la cuota variable del sector del comercio.	01/Abr/2024 07:00	31/May/2024 05:59	El Desempeño Estratégico.	Grupo de Planeación	Publicación de los resultados en la Web del DANE y DIMAR - Documentos de las bases
Desarrollar la promoción y desarrollo seguro y sostenible de las actividades marítimas	Facilitar el desarrollo del sector marítimo	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL17 Gestión de la Información Estadística -> Diagnosticar la planificación estadística de la entidad con el fin de permitirle contar con la información necesaria para la formación, el seguimiento y la evaluación de las políticas públicas, que contribuya en el ejercicio de control político y social, así como a la asignación de recursos públicos / Ampliar la generación de operaciones estadísticas de la entidad	Elaborar Tercer Informe Estadístico de Tráfico y Transporte Marítimo en Colombia Primer Trimestre 2024	18/Abr/2024 07:00	30/Mar/2024 06:59	El Desempeño Estratégico.	Subdirección de Marina Mercante	Estadísticas de tráfico marítimo trimestral
Desarrollar la promoción y desarrollo seguro y sostenible de las actividades marítimas	Facilitar el desarrollo del sector marítimo	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL17 Gestión de la Información Estadística -> Diagnosticar la planificación estadística de la entidad con el fin de permitirle contar con la información necesaria para la formación, el seguimiento y la evaluación de las políticas públicas, que contribuya en el ejercicio de control político y social, así como a la asignación de recursos públicos / Ampliar la generación de operaciones estadísticas de la entidad	Elaborar Tercer Informe Estadístico de Tráfico y Transporte Marítimo en Colombia Segundo Trimestre 2024	18/Jun/2024 07:00	30/Abr/2024 06:59	El Desempeño Estratégico.	Subdirección de Marina Mercante	Estadísticas de tráfico marítimo trimestral
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Facilitar el desarrollo del sector marítimo	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL17 Gestión de la Información Estadística -> Diagnosticar la planificación estadística de la entidad con el fin de permitirle contar con la información necesaria para la formación, el seguimiento y la evaluación de las políticas públicas, que contribuya en el ejercicio de control político y social, así como a la asignación de recursos públicos / Ampliar la generación de operaciones estadísticas de la entidad	Elaborar Tercer Informe Estadístico de Tráfico y Transporte Marítimo en Colombia Tercer Trimestre 2024	09/Oct/2024 07:00	28/Oct/2024 05:59	El Desempeño Estratégico.	Subdirección de Marina Mercante	Estadísticas de tráfico marítimo trimestral
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Evaluación y seguimiento	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL17 Gestión de la Información Estadística -> Diagnosticar la planificación estadística de la entidad con el fin de permitirle contar con la información necesaria para la formación, el seguimiento y la evaluación de las políticas públicas, que contribuya en el ejercicio de control político y social, así como a la asignación de recursos públicos / Ampliar la generación de operaciones estadísticas de la entidad	Informe anual de miembros del consejo de administración del comercio.	02/Dic/2024 06:00	17/Oct/2024 05:59	El Desempeño Estratégico.	Grupo de Planeación	Informe de miembros
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Evaluación y seguimiento	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL17 Gestión de la Información Estadística -> Diagnosticar la planificación estadística de la entidad con el fin de permitirle contar con la información necesaria para la formación, el seguimiento y la evaluación de las políticas públicas, que contribuya en el ejercicio de control político y social, así como a la asignación de recursos públicos / Ampliar la generación de operaciones estadísticas de la entidad	Informe anual del desempeño del cronograma de trabajo de la operación estadística Informes Operativos y de Monitoreo Marzo Año 2024	02/Oct/2024 06:00	17/Oct/2024 05:59	El Desempeño Estratégico.	Grupo de Planeación	Informe anual del desempeño de la OE
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Agilidad y efectividad	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL17 Gestión de la Información Estadística -> Diagnosticar la planificación estadística de la entidad con el fin de permitirle contar con la información necesaria para la formación, el seguimiento y la evaluación de las políticas públicas, que contribuya en el ejercicio de control político y social, así como a la asignación de recursos públicos / Ampliar la generación de operaciones estadísticas de la entidad	Proponer un plan de sensibilización para fomentar y crear cultura estadística.	15/Feb/2024 08:00	31/May/2024 05:59	El Desempeño Estratégico.	Grupo de Planeación	Documento de propuesta
Desarrollar la promoción y desarrollo seguro y sostenible de las actividades marítimas	Facilitar el desarrollo del sector marítimo	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL17 Gestión de la Información Estadística -> Diagnosticar la planificación estadística de la entidad con el fin de permitirle contar con la información necesaria para la formación, el seguimiento y la evaluación de las políticas públicas, que contribuya en el ejercicio de control político y social, así como a la asignación de recursos públicos / Ampliar la generación de operaciones estadísticas de la entidad	Realizar Anuario Estadístico Tráfico y Transporte Marítimo 2023	11/Ene/2024 07:00	02/Mar/2024 05:59	El Desempeño Estratégico.	Grupo de Planeación	Anuario de tráfico marítimo
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Agilidad y efectividad	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL17 Gestión de la Información Estadística -> Diagnosticar la planificación estadística de la entidad con el fin de permitirle contar con la información necesaria para la formación, el seguimiento y la evaluación de las políticas públicas, que contribuya en el ejercicio de control político y social, así como a la asignación de recursos públicos / Ampliar la generación de operaciones estadísticas de la entidad	Exposición informe estudio económico desarrollo de custodia logística en apoyo a la implementación del operador comercializado digital.	18/Oct/2024 06:00	16/Oct/2024 05:59	El Desempeño Estratégico.	Grupo de Planeación	Actas de reunión-Documento del estudio
Proteger la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL15 Gestión del Conocimiento y la Innovación -> Compartir, Transferir e Incentivar el Bienes del Conocimiento	Recopilar los acciones desarrolladas en la transferencia del conocimiento por parte del personal DIMAR I PT MPQ	28/May/2024 07:00	26/Abr/2024 06:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Informe de actividades
Proteger la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL15 Gestión del Conocimiento y la Innovación -> Compartir, Transferir e Incentivar el Bienes del Conocimiento	Recopilar las acciones desarrolladas en la transferencia del conocimiento por parte del personal DIMAR II PT MPQ	20/Nov/2024 06:00	21/Oct/2024 05:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Informe de actividades
Proteger la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL15 Gestión del Conocimiento y la Innovación -> Compartir, Transferir e Incentivar el Bienes del Conocimiento	Recopilar las acciones desarrolladas para implementar procesos de innovación en la entidad I PT MPQ	28/May/2024 07:00	26/Abr/2024 06:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Informe de actividades
Proteger la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL15 Gestión del Conocimiento y la Innovación -> Compartir, Transferir e Incentivar el Bienes del Conocimiento	Recopilar las acciones desarrolladas para implementar procesos de innovación en la entidad II PT MPQ	20/Nov/2024 06:00	21/Oct/2024 05:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Informe de actividades
Proteger la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL15 Gestión del Conocimiento y la Innovación -> Compartir, Transferir e Incentivar el Bienes del Conocimiento	Reportar el estado de avance implementación de la política gestión del conocimiento II	20/May/2024 07:00	21/May/2024 06:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Informe estado de avance
Proteger la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL15 Gestión del Conocimiento y la Innovación -> Compartir, Transferir e Incentivar el Bienes del Conocimiento	Reportar el estado de avance implementación de la política gestión del conocimiento I	30/May/2024 07:00	31/May/2024 06:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Informe estado de avance
Proteger la gestión del talento humano	Desarrollo talento humano DIMAR	Plan de acción MPQ -> D5 Información y comunicación -> PQL15 Gestión del Conocimiento y la Innovación -> Compartir, Transferir e Incentivar el Bienes del Conocimiento	Generar el mapa de conocimiento por dependencias de la entidad I PT MPQ	20/Oct/2024 07:00	21/Nov/2024 05:59	A2 Gestión del Talento Humano y del Conocimiento	Grupo de Desarrollo Humano	Informe estado de avance
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Evaluación y seguimiento	Plan de acción MPQ -> D7 Control Interno -> PQL19 Control Interno -> PLS PAAC 2024 -> Comp. 2, Reglas de Compilación -> A1 Buen Manejo de los Recursos Humanos	Realizar informe sobre consulta, corrección y conformar con los informes del proceso en el SUI-DIMAR (Cuarta Trimestre 2024)	27/Nov/2024 06:00	19/Oct/2024 05:59	A1 Gestión Jurídica	Grupo Legal Marino	Informe rendido a través del correo institucional
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Evaluación y seguimiento	Plan de acción MPQ -> D7 Control Interno -> PQL19 Control Interno -> PLS PAAC 2024 -> Comp. 2, Reglas de Compilación -> A1 Buen Manejo de los Recursos Humanos	Realizar informe sobre consulta, corrección y conformar con los informes del proceso en el SUI-DIMAR (Primer Trimestre 2024) PT MPQ	21/Mar/2024 06:00	16/Mar/2024 06:59	A1 Gestión Jurídica	Grupo Legal Marino	Informe rendido a través del correo institucional
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Evaluación y seguimiento	Plan de acción MPQ -> D7 Control Interno -> PQL19 Control Interno -> PLS PAAC 2024 -> Comp. 2, Reglas de Compilación -> A1 Buen Manejo de los Recursos Humanos	Realizar informe sobre consulta, corrección y conformar con los informes del proceso en el SUI-DIMAR (Segundo Trimestre 2024)	26/Jun/2024 06:00	16/Jun/2024 06:59	A1 Gestión Jurídica	Grupo Legal Marino	Informe rendido a través del correo institucional
Desarrollar el modelo operacional DIMAR	Evaluación y seguimiento	Plan de acción MPQ -> D7 Control Interno -> PQL19 Control Interno -> PLS PAAC 2024 -> Comp. 2, Reglas de Compilación -> A1 Buen Manejo de los Recursos Humanos	Realizar informe sobre consulta, corrección y conformar con los informes del proceso en el SUI-DIMAR (Tercer Trimestre 2024)	29/Sep/2024 07:00	17/Oct/2024 06:59	A1 Gestión Jurídica	Grupo Legal Marino	Informe rendido a través del correo institucional
Desarrollar la transformación tecnológica de la entidad	Cheroguardia	Plan de acción MPQ -> D7 Control Interno -> PQL19 Control Interno -> PLS PAAC 2024 -> Comp. 2, Reglas de Compilación -> A3-2020-COR-001 / A3-SO-CAL-001 -> Aprobada AGEDEC -> Nueva Base de Datos	Realizar informe semestral y generar conclusiones en los parámetros de acceso a los servicios públicos digitales que respaldan sistemas de información. I SEM 2024	03/May/2024 07:00	06/Jun/2024 06:59	El Gobierno y Gestión de TICs.	Grupo de Informática y Comunicación	Informe de cumplimiento
Desarrollar la transformación tecnológica de la entidad	Cheroguardia	Plan de acción MPQ -> D7 Control Interno -> PQL19 Control Interno -> PLS PAAC 2024 -> Comp. 2, Reglas de Compilación -> A3-2020-COR-001 / A3-SO-CAL-001 -> Aprobada AGEDEC -> Nueva Base de Datos	Realizar informe semestral y generar conclusiones en los parámetros de acceso a los servicios públicos digitales que respaldan sistemas de información. II SEM 2024	03/Oct/2024 07:00	17/Oct/2024 05:59	El Gobierno y Gestión de TICs.	Grupo de Informática y Comunicación	Informe de cumplimiento
Implementar la transformación tecnológica de la entidad	Cheroguardia	Plan de acción MPQ -> D7 Control Interno -> PQL19 Control Interno -> PLS PAAC 2024 -> Comp. 2, Reglas de Compilación -> A3-2020-COR-001 / A3-SO-CAL-001 -> Aprobada AGEDEC -> Nueva Base de Datos	Realizar charlas de capacitación al personal sobre el uso, manejo y actualización tecnológica en los sistemas de información. Nueva Capitanía de Puerto	02/Sep/2024 07:00	30/Nov/2024 05:59	El Gobierno y Gestión de TICs.	Grupo de Informática y Comunicación	Informe de cumplimiento</

