

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
DIRECCIÓN GENERAL MARÍTIMA
 PLAN 2023 REDISEÑO INSTITUCIONAL



OBJETIVO	EL OBJETIVO PRINCIPAL DE LA PROPUESTA DE REDISEÑO INSTITUCIONAL DE LA PLANTA DE EMPLEADOS PÚBLICOS DE LA DIRECCIÓN GENERAL MARÍTIMA ES EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL A TRAVÉS DE LA FORMALIZACIÓN LABORAL Y DIGNIFICACIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO, ASÍ COMO ATENDER LOS CAMBIOS QUE SE GENERAN EN LOS DIFERENTES ENTORNOS SOCIALES, POLÍTICOS, ECONÓMICOS, AMBIENTALES Y TECNOLÓGICOS, EN EL MARCO DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, PLAN SECTORIAL Y PLAN INSTITUCIONAL.
INTENCIONES INSTITUCIONALES	1.- FORMALIZACIÓN DE EMPLEOS 2.- AJUSTE PLANTA DE PERSONAL (PROFESIONALIZACIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO / ACHATAMIENTO DE ESCALA SALARIAL/COSTO CERO) 3. REVISIÓN DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL VS MODELO DE OPERACIÓN INSTITUCIONAL
METODOLOGÍA	GUÍA REDISEÑO INSTITUCIONAL DE ENTIDADES PÚBLICAS /DAPP - GUÍA FORMALIZACIÓN DE EMPLEOS DAPP - ANÁLISIS SITUACIÓN ENTORNO INSTITUCIONAL (MESAS DE TRABAJO PERSONAL DIMAR)

PLAN DE ACCIÓN REDISEÑO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023	CRONOGRAMA VIGENCIA 2023												
	ESTADO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
PRELIMINARES													
1. LINEAMIENTOS CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS VIGENCIA 2023	FINALIZADA												
2. CONFORMACIÓN EQUIPO ASESOR DEL PROCESO DE REDISEÑO INSTITUCIONAL	FINALIZADA												
3. DEFINICIÓN DE ROLES Y RESPONSABILIDADES	FINALIZADA												
ACTIVIDADES													
1. DIAGNÓSTICO													
1.1 DIAGNÓSTICO CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS VIGENCIAS 2022 / 2023	FINALIZADA												
1.2 DIAGNÓSTICO PLANTA DE PERSONAL DIMAR (DECRETO 5058 DE 2009/DECRETO 4050 DE 2011)	FINALIZADA												
1.3 DIAGNÓSTICO ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DIMAR (DECRETO 5057 DE 2009/ RESOLUCIÓN MDN 2143 DE 2010)	FINALIZADA												
2. INTENCIÓN 1 - FORMALIZACIÓN DE EMPLEO PÚBLICO													
2.1 IDENTIFICACIÓN DE ACTIVIDADES DESARROLLADAS MEDIANTE CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	FINALIZADA												
2.2 IDENTIFICACIÓN DE ACTIVIDADES RECURRENTES DESARROLLADAS MEDIANTE CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	FINALIZADA												
2.3 PRIORIZACIÓN DE DE ACTIVIDADES RECURRENTES	FINALIZADA												
2.3 IDENTIFICACIÓN DE NUEVOS EMPLEOS (DENOMINACIÓN DE EMPLEO/GRADOS)	FINALIZADA												
2.4 PRESUPUESTO NECESARIO FORMALIZACIÓN DE EMPLEOS (COSTO CERO)	FINALIZADA												
2.5 PROPUESTA FORMALIZACIÓN DE EMPLEOS	FINALIZADA												
3. INTENCIÓN 2 - AJUSTE PLANTA DE PERSONAL													
3.1 ANÁLISIS DE ACTIVIDADES REALIZADAS VS LA DENOMINACIÓN DEL EMPLEO Y EL GRADO ACTUAL	FINALIZADA												
3.2 IDENTIFICACIÓN NECESIDAD - PROFESIONALIZACIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO / ACHATAMIENTO DE ESCALA SALARIAL: CRITERIO COSTO CERO	FINALIZADA												
3.3 PRESUPUESTO NECESARIO PROPUESTA AJUSTE PLANTA DE PERSONAL ACTUAL	FINALIZADA												
4.4 PROPUESTA AJUSTE PLANTA DE PERSONAL DIMAR													
4. INTENCIÓN 3- REVISIÓN DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL VS MODELO DE OPERACIÓN INSTITUCIONAL	FINALIZADA												
4.1 ANÁLISIS ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL VS MODELO DE OPERACIÓN INSTITUCIONAL	FINALIZADA												
4.2 IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES DE AJUSTE DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL/MAPA DE PROCESOS	EN PROCESO												
4.3 PROPUESTA AJUSTE ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL / MAPA DE PROCESOS DIMAR	EN PROCESO												
5. ELABORACIÓN ESTUDIO TÉCNICO	EN PROCESO												
6. IDENTIFICACIÓN DE PERFILES NUEVOS EMPLEOS	FINALIZADA												
7. LEVANTAMIENTO CARGAS DE TRABAJO	EN PROCESO												
8. ELABORACIÓN PROPUESTA DE DECRETOS / MEMORIAS JUSTIFICATIVAS	EN PROCESO												
9. ENVÍO PROPUESTA DE REDISEÑO INSTITUCIONAL Y PROYECTOS DE DECRETO AL VICEGESED - MINISTERIO DE DEFENSA	PENDIENTE												
10. ELABORACIÓN MANUAL ESPECÍFICO DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES	PENDIENTE												